

Dydd Mawrth, 11 Rhagfyr 2018

Dear Cynghorwyr,

CABINET

Gofynnir i chi fynychu cyfarfod **Cabinet** a gynhelir yn **Usk, NP15 1AD** ar **Dydd Mercher, 19eg Rhagfyr, 2018, am 10.00 am.**

AGENDA

1. Ymddiheuriadau am absenoldeb
2. Datganiadau o Fuddiant
3. I ystyried yr adroddiadau canlynol (copdau ynghlwm):
 - i. **AGOR SWYDDFA BOST O FEWN HYB CYMUNEDOL BRYNBUGA** 1 - 14
Isadrannau/Wardiau yr Effeithir arnynt: Pob un

Pwrpas: Ceisio cymeradwyaeth, yn rhwym wrth gais llwyddiannus a chaniatâd cynllunio, i greu a gweithredu Swyddfa Bost o fewn Hyb Cymunedol Brynbuga yn dilyn cyhoeddi cynlluniau i gau'r cyfleuster presennol yn Stryd y Bont.
Awdur: Matthew Gatehouse, Pennaeth Polisi a Llywodraethu Richard Drinkwater, Rheolwr Hyb Cymunedol (Cil-y-coed, Cas-gwent a Brynbuga).

Manylion Cyswllt: matthewgatehouse@monmouthshire.gov.uk;
richarddrinkwater@monmouthshire.gov.uk
 - i. **DATGANIAD ALLDRO MONITRO REFENIW A CHYFALAF 2018/19** 15 - 48
Isadrannau/Wardiau yr Effeithir arnynt: Pob un

Pwrpas: Pwrpas yr adroddiad hwn yw rhoi gwybodaeth i'r Aelodau am sefyllfa alldro refeniw a chyfalaf yr Awdurdod ar ddiwedd cyfnod cofnodi 2 sy'n cynrychioli'r sefyllfa alldro ariannol ar gyfer blwyddyn ariannol 2018/19 yn seiliedig ar weithgareddau sy'n cynnwys mis Hydref.

Caiff yr adroddiad hwn ei ystyried yn ogystal gan y Pwyllgorau Dethol fel rhan o'u cyfrifoldebau i:
 - asesu a yw monitro effeithiol o'r gyllideb yn digwydd,
 - fonitro'r graddau y caiff cyllidebau eu gwario yn unol â'r gyllideb

- a'r fframwaith polisi a gytunwyd,
- herio rhesymoldeb gorwariant a thanwariant cynlluniedig; a
- monitro cyflawni enillion effeithlonrwydd neu gynnydd mewn perthynas â chynigion i arbed.

Awdur: Mark Howcroft – Pennath Cyllid Cynorthwyol
Dave Jarrett – Uwch Gyfrifydd Cymorth i Fusnesau

Manylion Cyswllt: markhowcroft@monmouthshire.gov.uk

- i. **ASESIAD O'R STRATEGAETH GYFALAF 2018-19 a CHYNYGION DRAFFT AR GYFER CYLLIDEB GYFALAF 2019-20 i 2022-23** 49 - 100
Isadrannau/Wardiau yr Effeithir arnynt: Pob un

Pwrpas: Cynhyrchodd Sefydliad Siartredig Cyllid Cyhoeddus a Chyfrifyddiaeth (CIPFA) God diwygiedig rheoliadol yn Rhagfyr 2017, a gynhwysai'r angen i awdurdodau lleol gynhyrchu **Strategaeth Gyfalaf**. Darwahanwyd y gofynion gyda'r nod o gofnodi cydymffurfiaeth yn ystod 2018/19 a gweithredu **Strategaeth Gyfalaf** lawn ar gyfer 2019/20. Mae'r adroddiad hwn yn canolbwyntio ar y cyntaf wrth arfarnu'r llywodraethu, y cynllunio a'r gosod blaenoriaethau sydd ynghlwm wrth gyflwyno cynigion cyllideb 2019-20 a'r tair blynedd sy'n dilyn, ac felly'n gwneud i fyny gynllun ariannol cydgyfalaf y tymor canolig.

Mae CIPFA yn cofnodi y dylai **Strategaeth Gyfalaf** gael ei theilwra i amgylchiadau unigol ac o ganlyniad nid yw'n gwirfoddoli fformat argymhellol. Y bwriad cyffredinol yw y dylai unrhyw **Strategaeth Gyfalaf** ganiatáu i Aelodau ddeall sut mae stiwardiaeth, gwerth am arian, pwyll, cynaliadwyedd a fforddiadwyedd i'w sicrhau. Pwrpas cyffredinol strategaeth gyfalaf yw rhoi cyfle i ymgysylltu â'r Cyngor Llawn i sicrhau bod strategaeth gyflawn, gweithdrefnau llywodraethu ac archwaeth risg yn cael eu deall yn llawn gan yr holl aelodau etholedig. Mae'r cod, wrth ddisgrifio'r **Strategaeth Gyfalaf**, yn cofnodi y gall gael ei dirprwyo i'r Cabinet (neu i gorff tebyg) a'r Cyngor Llawn yn gyfrifol. Dull CSF yw cofnodi'r broses o osod cyllideb, **drwy'r Cabinet**, gydag ystyriaeth a chymeradwyaeth rhaglenni cyfalaf y dyfodol yn gorwedd gyda'r Cyngor Llawn. Mae Cyfansoddiad y Cyngor yn gyson gyda gofynion cydymffurfio. Rhagwelir y bydd y strategaeth gyfalaf wirioneddol sy'n deillio o hyn yn cael ei chysoni ac yn gyson â strategaeth ariannol ehangach a'r ddwy ar gael i'w hystyried yn ystod cylch y Gwanwyn o gyfarfodydd.

Awdur: Mark Howcroft – Pennaeth Cyllid Cynorthwyol (Dirprwy Swyddog Adran 151)

Manylion Cyswllt: markhowcroft@monmouthshire.gov.uk

- i. **2019 CYNIGION DRAFFT CYLLIDEB REFENIW 2019/20** 101 - 120

Isadrannau/Wardiau yr Effeithir arnynt: Pob un

Pwrpas: Gosod cynnig y gyllideb ar gyfer blwyddyn ariannol 2019/20.

Cychwyn cyfnod o ymgynghori ar gynnig y gyllideb a fydd yn aros ar agor tan 31 Ionawr 2019.

Ystyried cynigion cyllideb 2019/20 o fewn cyd-destun y Cynllun Ariannol Tymor Canolig 4 blynedd (CATC) a'r Cynllun Corfforaethol.

Awdur: Joy Robson – Pennaeth Cyllid

Cyswllt: joyrobson@monmouthshire.go.uk

Yours sincerely,

Paul Matthews
Chief Executive

PORTFFOLIOS CABINET

Cynghorydd Sir	Maes Cyfrifoldeb	Gwaith Partneriaeth ac Allanol	Ward
P.A. Fox (Arweinydd)	Strategaeth a Chyfeiriad Awdurdod Cyfan CCR Cyd Gabinet a Datblygu Rhanbarthol; Trosolwg Sefydliad; Gweithio Rhanbarthol; Cysylltiadau Llywodraeth; Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus; WLGA	Cyngor WLGA WLGA Bwrdd Cydlynu Gwasanaethau Cyhoeddus	Porthysgewin
R.J.W. Greenland (Dirprwy Arweinydd)	Menter Cynllunio Defnydd Tir; Datblygu Economaidd; Twristiaeth; Rheoli Datblygu; Rheoli Adeiladu; Tai a Digartrefedd; Hamdden; Ieuenctid; Addysg Oedolion; Addysg Awyr Agored; Hybiau Cymunedol; Gwasanaethau Diwylliannol	Cyngor WLGA Twristiaeth Rhanbarth y Brifddinas	Devauden
P. Jordan	Llywodraethiant Cefnogaeth y Cyngor a Phenderfyniadau Gweithrediaeth; Craffu; Safonau Pwyllgor Rheoleiddiol; Llywodraethiant Cymunedol; Cefnogaeth Aelodaeth; Etholiadau; Hyrwyddo Democratiaeth ac Ymgysylltu: Y Gyfraith; Moeseg a Safonau; Perfformiad Awdurdod Cyfan; Cynllunio a Gwerthuso Gwasanaeth Awdurdod Cyfan; Cydlynu Corff Rheoleiddiol		Cantref
R. John	Plant a Phobl Ifanc Safonau Ysgolion; Gwella Ysgolion; Llywodraethiant Ysgolion; Trosolwg EAS; Blynyddoedd Cynnar; Anghenion Dysgu Ychwanegol; Cynhwysiant; Cwricwlwm Estynedig; Derbyniadau; Dalgylchoedd; Cynnig Ôl-16; Cydlynu gyda Choleg Gwent.	Cyd Grŵp Addysg (EAS) CBAC	Llanfihangel Troddi
P. Jones	Gofal Cymdeithasol, Diogelu ac Iechyd Plant; Oedolion; Maethu a Mabwysiadu; Gwasanaeth Troseddu Ieuenctid; Cefnogi Pobl; Diogelu Awdurdod Cyfan (Plant ac Oedolion); Anableddau; Iechyd Meddwl; Iechyd Cyhoeddus; Cydlynu Iechyd.		Rhaglan
P. Murphy	Adnoddau Cyllid; Technoleg Gwybodaeth (SRS); Adnoddau Dynol; Hyfforddiant; Iechyd a Diogelwch; Cynllunio Argyfwng; Caffaeliad; Archwilio; Tir ac Adeiladau (yn cynnwys Stadau, Mynwentydd, Rhandiroedd, Ffermydd); Cynnal a Chadw Eiddo; Swyddfa Ddigidol; Swyddfa Fasnachol	Consortium Prynu Prosiect Gwyrdd Cymru	Caerwent

S.B. Jones	Gweithrediadau Sir Cynnal a Chadw Priffyrdd, Rheoli Trafnidiaeth, Traffig a Rhwydwaith, Rheolaeth Stad; Gwastraff yn cynnwys Ailgylchu; Cyfleusterau Cyhoeddus; Meysydd Parcio; Parciau a Gofodau Agored; Glanhau; Cefn Gwlad; Tirluniau a Bioamrywiaeth; Risg Llifogydd.	SEWTA Prosiect Gwyrdd	Goetre Fawr
S. Jones	Cyfiawnder Cymdeithasol a Datblygu Cymunedol Ymgysylltu â'r Gymuned; Amddifadedd ar Arwahanrwydd; Diogelwch y Gymuned; Cydlyniaeth Gymdeithasol; Tlodi; Cydraddoldeb; Amrywiaeth; Y Gymraeg; Cysylltiadau Cyhoeddus; Safonau Masnach; Iechyd yr Amgylchedd; Trwyddedu; Cyfathrebu		Llanofar

Nodau a Gwerthoedd Cyngor Sir Fynwy

Ein diben

Adeiladu Cymunedau Cynaliadwy a Chydnerth

Amcanion y gweithiwn tuag atynt

- Rhoi'r dechrau gorau posibl mewn bywyd i bobl
- Sir lewyrchus a chysylltiedig
- Cynyddu i'r eithaf botensial yr amgylchedd naturiol ac adeiledig
- Llesiant gydol oes
- Cyngor gyda ffocws ar y dyfodol

Ein Gwerthoedd

Bod yn agored. Rydym yn agored ac yn onest. Mae pobl yn cael cyfle i gymryd rhan mewn penderfyniadau sy'n effeithio arnynt, dweud beth sy'n bwysig iddynt a gwneud pethau drostynt eu hunain/eu cymunedau. Os na allwn wneud rhywbeth i helpu, byddwn yn dweud hynny; os bydd yn cymryd peth amser i gael yr ateb, byddwn yn esbonio pam; os na allwn ateb yn syth, byddwn yn ceisio eich cysylltu gyda'r bobl a all helpu - mae adeiladu ymddiriedaeth ac ymgysylltu yn sylfaen allweddol.

Tegwch. Darparwn gyfleoedd teg, i helpu pobl a chymunedau i ffynnu. Os nad yw rhywbeth yn ymddangos yn deg, byddwn yn gwrando ac yn esbonio pam. Byddwn bob amser yn ceisio trin pawb yn deg ac yn gyson. Ni allwn wneud pawb yn hapus bob amser, ond byddwn yn ymrwmo i wrando ac esbonio pam y gwnaethom weithredu fel y gwnaethom.

Hyblygrwydd. Byddwn yn parhau i newid a bod yn hyblyg i alluogi cyflwyno'r gwasanaethau mwyaf effeithlon ac effeithiol. Mae hyn yn golygu ymrwymiad gwirioneddol i weithio gyda phawb i groesawu ffyrdd newydd o weithio.

Gwaith Tîm. Byddwn yn gweithio gyda chi a'n partneriaid i gefnogi ac ysbrydoli pawb i gymryd rhan fel y gallwn gyflawni pethau gwych gyda'n gilydd. Nid ydym yn gweld ein hunain fel 'trefnwyr' neu ddatrysyr problemau, ond gwnawn y gorau o syniadau, asedau ac adnoddau sydd ar gael i wneud yn siŵr ein bod yn gwneud y pethau sy'n cael yr effaith mwyaf cadarnhaol ar ein pobl a lleoedd.